Etteren

Nr. 4 • DECEMBER 2016 FOA

Ikke 2 dage er ens

Om arbejdet som p-vagt

Side 3

Kom til nytårskur og hypno-show i FOA 1 den 12. januar

Side 9

FOA1s medlemskonkurrence 2

Pia har været p-vagt i 16 år 3

Hvordan er pausereglerne? 6

Kom med til nytårskur 8

Har du tjek på din løn? 9

Historiske lønstigninger 10

Find din overenskomst 11

Læsernes egne fotos 12

Konkurrence 14

Medlemsarrangement 15

Frivillige på arbejdspladsen 16

FOA Kongres 2016 18

Opslagstavlen 21

Leder 24

ETTEREN
NUMMER 4 • 2016 / 20. årgang

Udgiver: FOA 1,
Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.
Faglig afd. tlf. 46 97 11 00
A-kassen tlf. 46 97 11 01
E-mail foa1@foa.dk, Web www.foa1.dk
Åbningstider:
Mandag-onsdag 9-15
Torsdag 13-16. Fredag 9-13
Redaktion: Ken Petersson,
Ellen Stærk, Claus Windfeld,
Therese Petersen, Hanne-Mari Kirkeby
Produktion: Grafisk Team og Scanprint

I 2017 udkommer Etteren:
15. marts, 14. juni,
6. september og 8. november.

Husk at registrere dig med de rigtige oplysninger ...

I forrige nummer af Etteren satte vi en konkurrence i gang, hvor de medlemmer, som inden den 31. oktober havde fået rettet deres mail- eller telefon-oplysninger, automatisk var med i lodtrækningen om en iPad.

Therese fra FOA 1 overrækker iPad'en til Lena

Vinderen blev teknisk ejendomsleder Lena Drasbeck, som arbejder på Hyltebjerg Skole i Vanløse, og Etteren tog ud på arbejdspladsen for at overrække præmien.

Vi møder Lena i skolegården og bliver inviteret på kaffe på hendes nye kontor. Lena fortæller, at hun har været ansat i et lille års tid og kommer fra en lignende lederstilling.

Sammenlægning – også her!

Noget af dét, der fylder meget i det daglige arbejde på Hyltebjerg Skole, er en kommende sammenlægning med Vanløse Skole. Når projektet angiveligt er færdigt i 2021, vil der være omkring 1500 elever fordelt på 6 spor, og med så mange elever bliver den nye skole den største i hele Københavns Kommune.

Sammenlægninger er i det hele taget "tidens nye trend", og vi har her i FOA 1 oplevet det både på skole-området, men også i forbindelse med sammenslutningen af de gamle beredskaber til Hovedstadens beredskab og Region Hovedstadens sammenlægning af hospitalerne.

De store ændringer, som sammenlægningerne er udtryk for, vil i sagens natur altid berøre hele medarbejderstaben.

For hvordan håndteres det, når 2 arbejdspladser med hvert deres personale skal have en ny dagligdag sammen? I Lenas tilfælde er situationen fx, at der vil være "dobbelt op" af skoleledere, tekniske ejendomsledere og administrativt personale. Vi aftalte derfor med Lena, at vi om nogle år, når hele processen er mere på plads, følger op på de mange ændringer og hører, hvordan hele sammenlægningen så blev håndteret, og hvor de største knaster var at finde.

Og så glæder vi os naturligvis til at se den nye, store skole, der bygges.

Det er vigtigt, at FOA 1, så vidt det er muligt, har telefonnummer og mails på medlemmerne. Begge dele bliver nemlig brugt, når der er afstemning om overenskomstresultatet, og når vi skal informere om faglige aktiviteter. ■

Pia mødte os på cykel sammen med 2 kollegaer, efter de havde været inde på hovedkontoret på Island Brygge. At kunne være udenfor i den friske luft, er blot en af de ting, som Pia nyder ved jobbet som parkeringsservice-assistent.

16 år som parkeringsvagt – og stadig er ikke to dage ens

Etteren har været ud at besøge parkerings-serviceassistent Pia Blom. Det blev til en snak om nye arbejdsredskaber og om, hvordan nyt elektronisk udstyr har været med til at reducere antallet af klager over afgifter.

En typisk mørk novembermorgen med støvregn og massiv trafik i Indre By i København er Etteren taget ud for at snakke med 41-årige Pia Blom - vinder af Etterens konkurrence "På sporet af ordet".

Forinden havde vi ringet til Pia for at fortælle hende den gode nyhed og spurgt, om vi kunne komme og få en sludder, mens hun var på vagt som parkeringsservice-assistent (eller parkeringsvagt, som det hedder i daglig tale). Vi ville nemlig gerne have et lille indblik i, hvordan en arbejdsdag ser ud for en parkeringsvagt.

Vi møder hende på Borgergade, hvor hun kommer cyklende sammen med nogle kollegaer. Vi vinker til de 2 andre kvindelige parkeringsvagter, som skal videre ud på deres ruter, og ønsker dem god tur.

På cykel går det let

Som noget nyt har parkeringsvagterne fået el-cykler og cykelhjelme stillet til rådighed. På den måde kan de kan køre ud de områder, som de skal dække, efter de har været inde på "hovedkontoret" på Islands Brygge 37 og fået udleveret deres vagtplaner.

Bilerne i indre by holder tæt parkeret, så der er nok at tage fat på, når parkerings-vagterne er ude på gaderne.

Der går ikke langt imellem, at Pia får spørgsmål fra billister, der lige vil være sikre på reglerne for parkering.

”Men man skal holde øje med cyklen”, fortæller Pia.
”I sidste uge fik min kollega stjålet sin cykel, mens hun skrev en afgift. Og hun stod altså kun få meter fra den!”.

Vi spørger ind til, hvordan kønsfordelingen egentlig er på arbejdspladsen, da mange måske tror, at der er tale om et udpræget ”mandefag”. Men faktisk er ca. en tredjedel af vagterne kvinder. Og aldersmæssigt spænder medarbejder-staben helt fra starten af 20’erne og op til 70’erne.

16 år i tjeneste

Pia har arbejdet som parkeringsvagt i snart 16 år og begyndte altså i jobbet som 25-årig. Forinden havde hun været i sundhedssektoren, men stoppede, da arbejdet blev for hårdt. ”Så foreslog min veninde, at jeg da skulle søge ind hos Parkering København, hvor hun selv arbejdede”. Så hvad der skulle have været et overgangsjob, hvor Pia skulle finde ud af, hvad hun ville, blev til et job, som hun elsker og altså har bestredet i 16 år.

”Det er så mange ting, jeg er glad for ved mit job”, siger Pia. ”For det første, at man er ude i den friske luft. Så er der de gode kollegaer og den daglige kontakt med folk på gaden. Ikke 2 dage er ens. Og så har vi gode muligheder for at udvikle os gennem kurser såsom konflikthåndtering”.
Pia fortæller, at selvom mange måske tror, at trusler og chikane er en stor del af dét at være parkeringsvagt, så er det meget sjældent, at Pia har været ude for ubehagelige episoder.

I løbet af vores gåtur kommer der flere forskellige mennesker også over og lige vil høre mere om reglerne for parkering på et givent område eller høre, om deres bil nu også holder korrekt i forhold til afmærkningerne. Og med et smil på læben får Pia ønsket en god dag, inden de går igen.

Turistguider

Som sagt er hun glad for kontakten med mennesker på gaden. Derfor synes hun også, at det var et positivt tiltag, da Københavns Kommune for nogle år tilbage vedtog, at alle parkeringsvagter skulle uddannes som turistguider. På den måde kan dele deres viden om byen og hjælpe turister, der er faret vild eller gerne vil have hjælp til at finde en af de københavnske seværdigheder. Dertil kan vagterne via en app hjælpe turisterne med at finde et godt og billigt hotelværelse.

Fra grøn til blå til gul

Pia har egen krop oplevet alle de ændringer, der er blevet indført for at forbedre og udvikle vilkårene for vagterne og optimere arbejdsgangene.

Blandt andet fik parkeringsvagterne i 2002 nye uniformer. Hvor de før havde været iklædt grå bukser og grønne jakker, fik de for 14 år siden den blå uniform, som vi kender i dag. En af årsagerne var bl.a. at den mørkeblå uniform skulle styrke vagternes autoritet og myndighed og dermed mindske antallet af ubehagelige oplevelser såsom trusler og chikane. Dertil minder den på mange måder om politiets uniformering.

*Pia Blom forbereder afgift på en ulovligt parkeret bil.
3 uger om måneden møder hun tidligt ind og får tidligt fri.
Perfekt for en enlig mor til 3 børn.*

Men snart skal vagterne endnu engang have nye uniformer – og i fremtiden bliver det i gule farver. Denne gang er årsagen til uniformsskiftet et nyt EU-krav om, at beklædningen skal lyse mere op i trafikken for at øge sikkerheden i trafikken.

Elektronisk udstyr = færre klager

Mens vi går rundt i indre by og snakker, ser Pia en ulovligt parkeret bil, og hun går i gang med at forberede udstedelsen af afgiften.

Måden, hvorpå afgifter skrives og gives til de københavnske billister, har udviklet sig meget gennem de seneste år, fortæller hun. ”Da jeg i sin tid startede i jobbet som 25-årig, så skulle alle afgifter skrives i hånden”. Således blev alt vedr. en given bøde noteres manuelt – lige fra nummer-plade, vejnavn og overtrædelsens karakter.

I dag går vagterne rundt med scanner og kamera. Bilerne bliver fotograferet på alle leder og kanter, så man kan se selve køretøjet og nummerpladen og ligeledes affotograferes, hvorfor bøden udstedes – eksempelvis hvis der holdes udenfor markeringerne. Herefter bliver bøden printet ud via scanneren, så den kan sættes ind bag vinduesviskeren i forruden.

Dette tiltag for betydet meget på flere fronter.
I sagens natur går arbejdet hurtigere for vagterne.
Men det har også betydet et markant fald i antallet af klager.
I dag kan man nemlig gå ind på Parkering Københavns hjemmeside og se alt, hvad der er ligger på ens bøde – herunder billederne. Således er beviset for en given over-trædelse meget tungere, og der er ikke længere fundament for et større tovtrækkeri om hvem, ”der har ret”.

Fald i antallet af afgifter

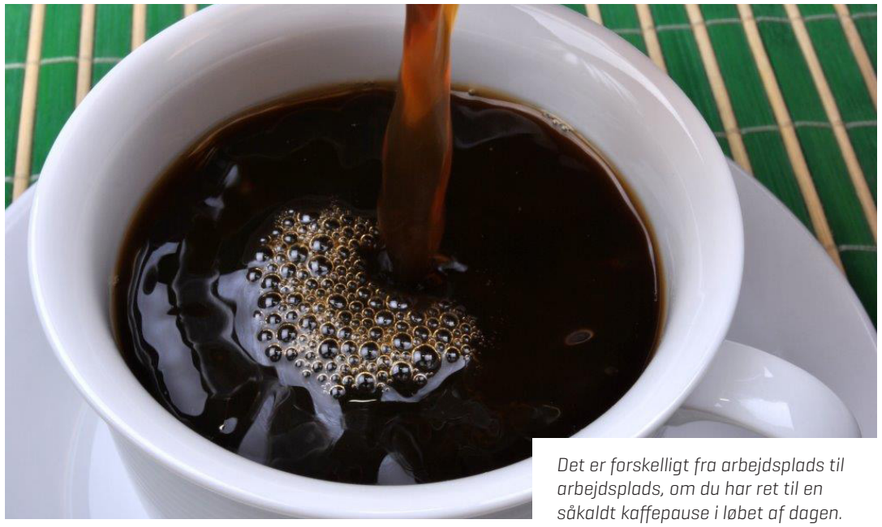
”Der bliver ikke givet så mange afgifter som for år tilbage. Dels er områderne dækket så godt ind af vagter, og så vi er ude døgnet rundt – og det er folk godt klar over.

Der er heller ikke længere bykvarterer, hvor man er sikker på altid at kunne udskrive en afgift. Før i tiden var eksempelvis Nordvest et sted, hvor man nemt kunne skrive 60 afgifter. Det kan man ikke i dag.

Vi skal til at vende hjemad, men inden får Pia udleveret sin præmie - et gavekort på 400 kr. til gavekortet.dk.

Det vakte glæde, og vi kunne fornemme, at det skulle bruges i en af de mange tøjbutikker, som kortet gælder til. ■

Op imod 90 % af de offentligt ansatte har har betalt frokostpause.



Det er forskelligt fra arbejdsplads til arbejdsplads, om du har ret til en såkaldt kaffepause i løbet af dagen.

Det er som udgangspunkt overenskomsten, der afgør, om du har betalt frokostpause eller ej. Det vil sige, at arbejdsgiver ikke bare kan tage den fra dig fra den ene dag til den anden.

Betalt frokostpause – hvordan er reglerne?

"Nå, er det så med betalt frokost?" Spørgsmålet falder ofte, når man har fået nyt job. Men hvad vil det sige at have betalt frokost? Hvad er reglerne? Hvem har det? Og kan den betalte frokost blive taget fra én?

Hvis du har betalt frokostpause, arbejder du reelt kun 34,5 timer om ugen, hvis du har en 37 timers arbejdsuge. For privatansatte er det kun omkring 6 %, der har betalt frokostpause, hvorimod næsten hele 90 % af de offentlige ansatte får løn, mens de holder pause*.

Som regel er det overenskomsten, der fastsætter, om du har betalt frokostpause eller ej. Det betyder i sagens natur, at din arbejdsgiver ikke bare kan tage den fra dig fra den ene dag til den anden. Er din pause "betalt" via overenskomsten, kan den altså ikke afskaffes uafhængigt af denne. Der kan også være medarbejdere, som har betalt frokostpause som en personlig ordning i overenskomsten.

Andre faggrupper kan have betalt frokost i kraft af en lokalaftale eller kutyme.

Men uanset, hvad der står i din overenskomst, lokalaftaler eller kutyme, så er der nogle fastsatte "regler" i arbejdsmiljøloven, som arbejdsgiver skal overholde. Hvis du eksempelvis har en arbejdsdag på mere end 6 timer, så har du krav på en pause. Selve længden er ikke defineret, men pausen skal være så lang, at "den tilgodeser formålet". Så hvis din arbejdstid ligger dér, hvor man normalt spiser frokost eller aftensmad, skal du have længere tid end blot 5–10 minutter til at spise din mad. Men det er altså overenskomsten, som fastsætter hvorvidt du får løn under din pause.

Som udgangspunkt har man ikke krav på en eftermiddagspause af kortere tids varighed. Men mange steder har man lokalaftaler eller kutymer, der giver "ret" til en "kaffepause" senere på dagen. Desuden kan der på nogle arbejdspladser blive udført et stykke arbejde, hvor arbejdstilsynet kræver, at der skal være en ekstra pause i løbet af dagen. Det kan eksempelvis være ved hårdt fysisk arbejde udendørs en varm sommerdag – her skal der være tid til at tage 5 minutters pause til at drikke noget vand.

Hvor lang tid må jeg holde frokostpause, og skal jeg stå til rådighed?
Her må du finde ud af hvad, der står i den overenskomst, du er omfattet af. I nogle overenskomster står der: Pauser af mindre end ½ times varighed, hvorunder den ansatte står til rådighed og ikke kan forlade arbejdsstedet, medregnes i arbejdstiden. Andre pauser medregnes ikke.

Her regnes en pause med i selve arbejdstiden, hvis den er af mindre end en halv times varighed. Det er derfor, man ofte siger, at man har 29 minutters frokostpause. Og du skal være indstillet på at stå til rådighed, også selvom du lige har sat dig til bords. Når man til dagligt arbejder med mennesker som eksempelvis portør eller teknisk servicemedarbejder/leder på skoler, kan arbejdet nemlig ikke planlægges ned til mindste detalje.

Der kan i højere grad opstå akutte situationer, hvor der er brug for medarbejderen. Derfor er det vigtigt med fleksibiliteten.

Pausen skal placeres på en sådan måde, at den tilgodeser formålet med pausen. En frokostpause må derfor heller ikke planlægges, så der altid er så mange forstyrrelser, at man ikke kan få spist. Den må heller ikke lægges først eller sidst på dagen.

Hvis der opstår en situation, hvor du overvejende har brugt din pause på at arbejde, har du krav på at få en ny i løbet af din arbejdsdag.

I andre overenskomster hedder det fx, at arbejdstiden for fuldtidsbeskæftiget personale inkluderer ½ times daglig spisepause.

Med den formulering skal pausen fortsat (som nævnt oven for) placeres, så den tilgodeser sit formål, og vi må også forudsætte, at der er tale om ½ times uforstyrret pause i sammenhæng. Det betyder efter FOAs opfattelse, at arbejdsgiveren er forpligtet til at planlægge arbejdstiden, så der er plads til ½ times spisepause.

Der er ikke noget krav om rådighed, men det udelukker dog ikke, at du kan tilkaldes.

Kan jeg tage hjem en halv time før i stedet for at afholde min frokostpause?
Når din pause er betalt og en del af din arbejdstid, betyder det samtidig, at du altså ikke kan skippe din pause og i stedet gå hjem en halv time før arbejdstids ophør.

Ligeledes er det heller ikke en "ret" at kunne bruge sin betalte pause til at købe ind, gå en tur eller fortage andet, der foregår uden for arbejdspladsens matrikel.

Har du spørgsmål til afholdelse af pauser, er du naturligvis mere end velkommen til at kontakte FOA 1 på telefon 46 97 11 00 eller mail foa1@foa.dk. ■

*Kilde: Produktivitetskommissionen (2013) og DA (2014).

Fakta

Arbejdsmiljøloven om pauser
I Arbejdsmiljølovens kapitel 5 § 38 står der, at "arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt". Herunder hører afholdelse af pauser, da disse har betydning for medarbejderens trivsel og sundhed. Hvis man ikke får lov til at slappe af i løbet af en arbejdsdag, kan koncentrationen svækkes, hvilket i værste fald kan føre til stress og udbrændthed.

Kontakt FOA 1, hvis du gerne vil have et løntjek.

Har du tjek på din løn? Ellers kan FOA 1 hjælpe

Hvert år i november sætter FOA 1 en uge af til arbejdspladsbesøg. Formålet er at møde medlemmerne på hjemmebane; at høre, hvad der rører sig på arbejdspladsen, og at høre, om der er problemer med løn- eller arbejdsforhold, som FOA 1 kan hjælpe med til at få løst.

Også i år har vi været ude i flere kommuner på arbejdspladsbesøg. Og noget af det, der presser på, er altid ønsket om at få foretaget et løntjek. Rigtig mange printer derfor deres lønsedler ud til mødet, eller klarer det via smartphones og e-Boks.

I organiseringsugen i efteråret når vi typisk 200-300 løntjek afhængig af, hvor mange der er ansat på det enkelte arbejdssted og afhængig af, om tillidsrepræsentanten har indkaldt til et fællesmøde. Så når vi nemlig endnu flere.

Også resten af året er vi på besøg på mange arbejdspladser til forskellige personalemøder, hvor der foretages løntjek ved siden af de emner, som mødet ellers har på dagsordenen.

Der er stadig mange fejl på lønsedlerne, men heldigvis færre end tidligere. Til gengæld er de fejl, vi finder nu, mere komplicerede, så det kræver mere arbejde fra tillidsrepræsentantens og FOA 1s side.

Især i Københavns Kommune har nye lønsystemer og indberetningsarbejdsgange betydet, at der næsten hele tiden er nye elementer at tjekke. ■

Kom til nytårskur i FOA 1

"Det var fandeme en stærk og kraftfuld oplevelse! Det var helt vildt."
Carsten Eskelund, Radio24syv

"The United Nations of Copenhagen would like to say a warm thank you to Mikkel for his incredible show! Your show was the most-talked about event that happened at our team retreat and left everyone deeply impressed. Thank you!".
Kristina Moller, FN

"Mikkel tryllebinder sit publikum med sin underholdende og humoristiske optræden. Publikum udtalte efter showet, at de aldrig havde oplevet noget lignende! Publikum ville ikke "slippe" Mikkel. Dette show skal opleves og kan varmt anbefales!".
Anette Meier, Arbejdernes Landsbank

MEDLEMSARRANGEMENT Et nyt år står for døren, og i FOA 1 vil vi gerne benytte lejligheden til at ønske medlemmer, tillidsfolk og samarbejdspartnere et godt nyt år.

Det er sjældent, at man i hverdagens hvirvelvind af opgaver og forpligtelser har tid til bare at mødes, hilse på hinanden og få en god oplevelse sammen. Men hvorfor ikke gøre som dronningen, invitere til nytårskur og ønske hinanden et forrygende 2017 med bobler og kransekage?

I FOA 1 er der åbent hus torsdag den 12. januar fra kl. 16.30. Her kan du som medlem, tillidsmand eller samarbejdspartner få lejlighed til at være sammen med kolleger ved et afslappet arrangement, hvor vi lægger faglige skærmydsler og udfordringer på hylden for en stund og bare nyder at være i et godt fællesskab. Tilmed byder vi på en oplevelse ud over det sædvanlige, ja – det skulle være en oplevelse for livet, fortæller kendere.

Vi har nemlig inviteret Mikkel Karlsen, der som psykologisk entertainer og show-hypnotisør garanterer os en både tankevækkende og uforglemmelig oplevelse at starte 2017 på.

Måske har du tidligere set Mikkel i Go' Morgen Danmark, hvor han stort set uden at have nogen oplysninger gættede, af hvem Ida Wohlert fik sit første kys, og hvor medværtens drømmerejse gik hen? Du kan se mere om Mikkel på hans hjemmeside www.mikkelkarlsen.dk.

Vi glæder os til at se dig til en hyggelig nytårskur og et uforglemmeligt show den 12. januar! ■

Fakta

Målgruppe
Medlemmer, tillidsfok og samarbejdspartnere.

Tid og sted
Torsdag den 12. januar 2017 kl. 16.30.
Hypno-showet starter ca. 17.
FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9,
2500 Valby, indgang i gavlen.

Tilmelding og pris
Arrangementet er gratis for dig i målgruppen, og der er ingen tilmelding.

Historiske lønstigninger i oktober og januar 2017

I 2008 fik vi store lønstigninger efter et mærkbart efterslæb i flere overenskomstperioder inden.

Vi var i strejke, vandt befolkningens tillid og ikke mindst opbakning, hvilket dengang betød en lønstigning på mere end 2.000 kr pr. måned for mange. Desværre gik bunden ud af boligmarkedet og økonomien kort tid efter, så mange kolleger mistede arbejdet og dermed også en stor del af eksistensgrundlaget, og siden har der været krise i Danmark – i hvert tilfælde hvis vi taler om den del af befolkning, som arbejder på det offentlige område.

Overenskomstforhandlingerne i 2011 og 2013 har givet minimale lønstigninger på et sted mellem ingenting og overhovedet ingenting, med mindre man er direktør eller underdirektør eller for den sags skyld kommunal topchef. Men den nylige lønstigning pr. 1. oktober og den kommende lønstigning pr. 1. januar 2017 på det regionale og kommunale område vil betyde pæne lønstigninger for offentligt ansatte.

Konkrete eksempler

Her er tre eksempler på lønstigninger for en kommunalt ansat på henholdsvis løntrin 20, løntrin 28 og løntrin 36.

Løntrin 20 stiger fra 23.203,25 kr til 23.402,75 kr pr. 1. oktober 2016 og til 23.676,00 kr pr. 1. januar 2017 = en stigning på ca 473 kr.
Løntrin 28 stiger fra 26.010,08 kr til 26.233,75 kr pr. 1. oktober 2016 og til 26.539,92 kr pr. 1. januar 2017 = en stigning på ca 530 kr.

Løntrin 36 stiger fra 29.120,00 kr til 29.370,50 kr pr. 1. oktober 2016 og til 29.713,33 kr pr. 1. januar 2017 = en stigning på ca 593 kr.

Dertil skal lægges de stigninger, for alle dem, som har betaling i form af kronebeløb, da reguleringsprocenten stiger fra 31,7798 % til 32,9131 % pr 1. oktober og til 34,4646 % pr. 1. januar 2017.

Fx stiger 5.000 kr (i 31. marts 2000-niveau (reguleringsprocent 100)) fra 6.588,99 kr før 1. oktober 2016 til 6.723,23 kr pr. 1. januar 2017 = en stigning på ca 132 kr.

Det er vigtigt, hvis man skal få en reel vurdering af lønstigningen, at man husker stigningen i reguleringsprocenten. Der er mange af FOA 1s medlemmer, som har mange kronebeløb som en del af deres lønaftale.

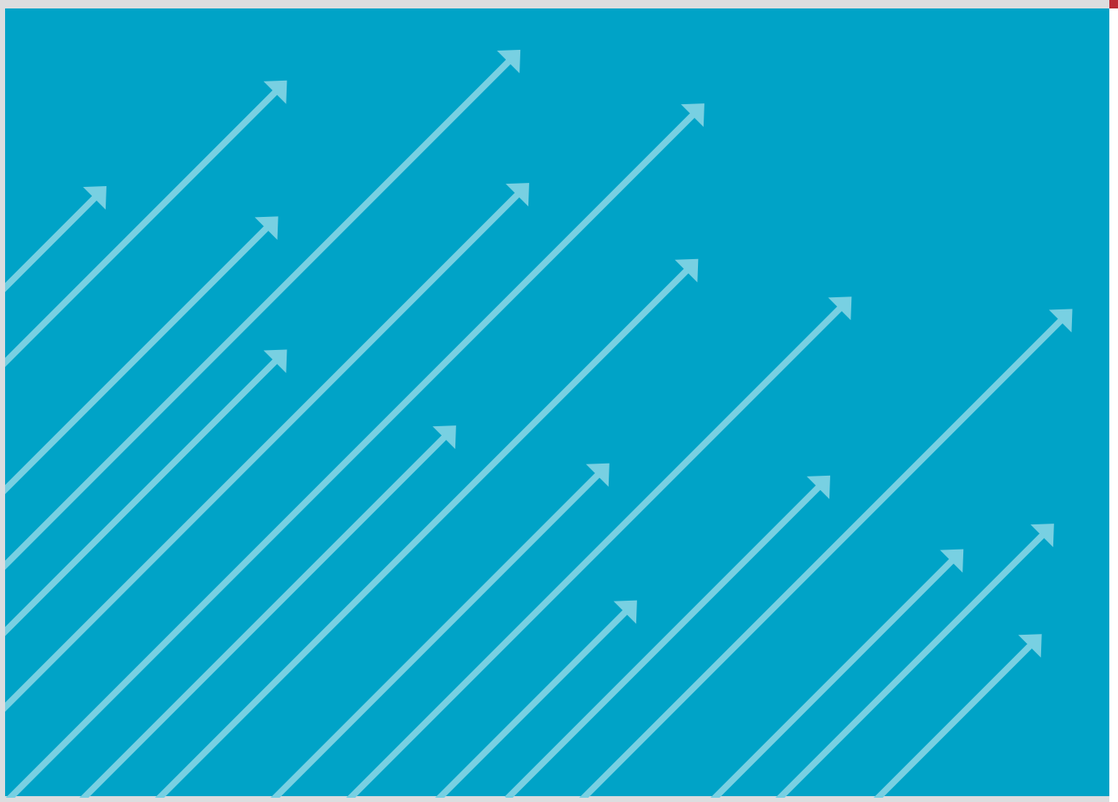
Lønstigningen vil derfor være på 450 kr og op til 800–900 kr, når de to lønstigninger lægges sammen afhængig af løntrin og kronetillæg.

Husk også at lægge pension og feriegodtgørelse oveni. Dette beløb er ikke særligt stort, men når det hele regnes sammen, giver det også en stigning.

Anderledes i regionen og i staten

På det regionale område er lønstigningerne en smule mindre, da reguleringsprocenten er lidt mindre end på det kommunale område. Den er 34,0239 % på det regionale område.I Staten er det sværere at vurdere, da det beregnes på helt anden vis – dels er reguleringsprocenten ændret fra 2000-niveau til 31. marts 2012-niveau. Det betyder, at stigninger sker fra dette tidspunkt af. Procenten er pr. 1. april 2016 = 102,9882.

På det statslige område har der ikke været nogle større stigninger hidtil i overenskomstperioden, men der vil være stigninger på ca 3,2 % i 2017 – første gang pr. 1. april 2017. ■



Find din overenskomst

I daglig tale bruges ordet overenskomst om aftaler, der er indgået mellem FOA og en offentlig eller privat arbejdsgiver. Af overenskomsten fremgår, hvilke vilkår, der gælder på dit ansættelsesområde. Det gælder for eksempel løn, regler for arbejdstid, ferie, sygdom og opsigelsesvarsler.

Overenskomsterne forhandles hvert 2. år. I mange tilfælde suppleres overenskomsten af aftaler, der er indgået mellem den lokale FOA-afdeling og den lokale arbejdsgiver.

FOAs Overenskomst Tjek er en service til dig, hvor du nemt kan finde din overenskomst og læse den i et sprog, der er skrevet til dig: foa.dk/forbund/overenskomster/tjekdinok

Overenskomst Tjek dækker overenskomster fra 2011 og frem for ansatte i kommuner og regioner. Overenskomster for private firmaer er ikke med endnu.

Du skal logge ind med dit NemID eller medlemslogin.

Spørgsmål

Har du spørgsmål til din overenskomst, kan du kontakte din tillidsrepræsentant. ■

OverenskomstTjek

Har du en fotograf i maven? Så send os billeder fra din arbejdsplads.

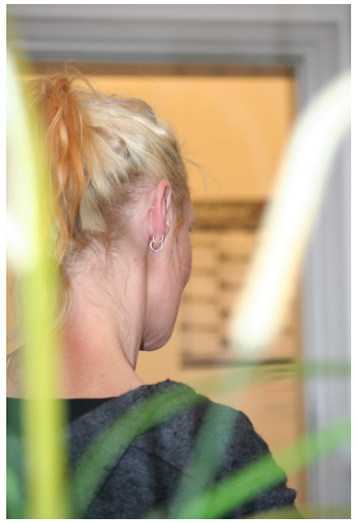
Send os mellem 7-10 billeder i høj opløsning. Der er ingen facitliste eller "forkerte" billeder. Det eneste krav er, at det skal være billeder, som illustrerer din arbejdsplads. Hvis dine billeder offentliggøres i Etteren, får du et gavekort på 400,- kr. til www.gavekortet.dk som tak for hjælpen.

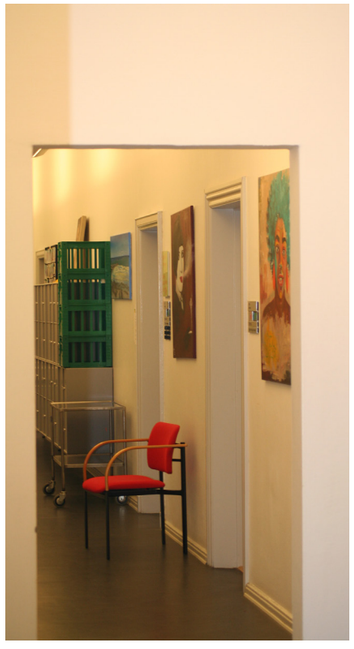
Denne måneds fotograf

….. er Irene Larsen, der arbejder som gruppeleder i Hjemmeplejen på Bispebjerg og Nørrebro og har været i sundhedssektoren i 30 år. Irenes billeder afspejler stemningen, som den kan være, når man arbejder på et kontor.

Sådan gør du

Send dine billeder til foa1@foa.dk att. Redaktionen. Vi vælger blandt de indkomne billeder. Og husk: hvis du tager foto af borgere/brugere, skal du have deres tilladelse. ■





På sporet af ordet

Find minimum 4 ord i nedenstående boks. Ordene er alle nogle, som du kan finde her i bladet. Sæt ring om dem og send det ind til FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby. Du kan også tage et billede af siden eller scanne den ind og sende til foa1@foa.dk. Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til www.gavekortet.dk på 400,- kr., som kan bruges i tusindevis af butikker. Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads vil blive offentliggjort i næste nummer af Etteren. Svaret skal være os i hænde senest den 10. januar 2017. ■

B	F	K	L	V	W	L	A	H	L	P	G
I	S	P	A	U	S	E	Æ	A	D	P	C
L	K	L	F	C	M	X	M	L	L	A	G
L	R	D	K	Ø	K	F	J	F	Ø	R	R
E	S	K	O	N	G	R	E	S	N	K	K
D	G	K	U	H	H	I	K	C	T	E	K
O	A	H	Æ	Ø	H	V	C	M	J	R	X
P	E	G	Æ	F	O	I	L	C	E	I	B
S	S	K	L	D	F	L	H	K	K	N	Å
L	R	E	U	O	P	L	Å	P	H	G	L
A	B	Ø	D	E	Æ	I	Æ	E	R	Y	I
G	N	B	G	K	L	G	Æ	G	D	E	F

Navn:

Adresse:

Telefonnummer og e-mail:

Din arbejdsplads:

Roland Hansen

Oplevelser med Sirius-patruljen

MEDLEMSARRANGEMENT Med mere end 10.000 kilometers patruljering på hundeslæde i tæt samarbejde med én makker og 13 slædehunde fortæller Roland Hansen på autentisk vis om sin rejse gennem Nordøstgrønland. Om den bidende kulde, de fire måneders mørke og om tilliden og makkerskabet, der presses til det yderste og står sin prøve.

Roland Hansen er til daglig ansat som brandmand i Hovedstadens Beredskab, men har tidligere gennem mange år været tilknyttet Forsvaret, både i hæren, i søværnet og ved slædepatruljen Sirius, hvor han havde 26 måneders tjeneste.

Slædepatruljen Sirius er et af forsvarets specielkorps og en hel unik enhed. Som den eneste i verden kører de på patrulje med hundeslæde i ekstrem kulde og gennem mange måneders mørke. Roland Hansen har kørt tusindvis af kilometer med hundeslæde i Nordøstgrønland, med et kig mod Nordpolen.

Under foredraget hører vi om patruljens baggrund, historier om makkerskabet på de lange slæderejser, og der vises smukke billeder fra det store land. Med fotos, video, musik og historier fortælles om forskolen, Sirius, Daneborg og de helt fantastiske slæderejser.

Arrangementet bookes efter princippet "først til mølle", så skynd dig med tilmeldingen, hvis du vil høre om Rolands fantastiske eventyr. ■

Fakta

Fortællinger fra 26 måneders patruljering på Nordøst-Grønland

Målgruppe
Alle medlemmer af FOA 1.
Man må gerne tage en ledsager med.

Tid og sted
Torsdag den 9. februar 2016 kl. 17.00-19.30.
Vi åbner dørene kl. 16.45.
Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby, indgang i gavlen.

Bespisning
Der serveres en sandwich samt øl, vand eller kaffe under foredraget.

Tilmelding og pris
Tilmelding på foa1.dk senest den 27. januar.
Pris for medlemmer 45,- kr., for ledsagere 95,- kr.

Fakta om slædepatruljen Sirius
- En af forsvarets eliteenheder.
- Hovedkvarter Daneborg.
- 12 mand i 26 måneder.
- Suverænitetshåndhævelse af Nord- og Nordøst-Grønland.
- Politimyndighed.
- Seks slædehold med hver 13 hunde

Hvordan skal frivillige på arbejdspladserne håndteres?

Som led i en national civilsamfunds-strategi offentliggjorde Socialministeriet i 2010 et udspil, hvor et af målene var, at halvdelen af den danske befolkning skulle være engageret i frivilligt arbejde i 2020.

"FOA 1 er som udgangspunkt positivt indstillet overfor frivillige", siger Klaus Gerschanoff, faglig sekretær og arbejdsmiljøansvarlig i FOA 1, "men der er mange gråzoner, og vores mål og krav er, at der skal være nogle helt faster rammer for arbejdet med frivillige".

For selvom frivilligt arbejde umiddelbart har en positiv klang, så rejser det alligevel en del spørgsmål: Hvad betyder det for de fastansatte? Kan de frygte fyringer, hvis frivillige overtager arbejdet? Kan det presse lønnen? Og hvordan håndteres tiden til oplæring af de frivillige?

Klaus Gerschanoff, arbejdsmiljøansvarlig i FOA 1, læser pjecen om frivilligt arbejde igennem.

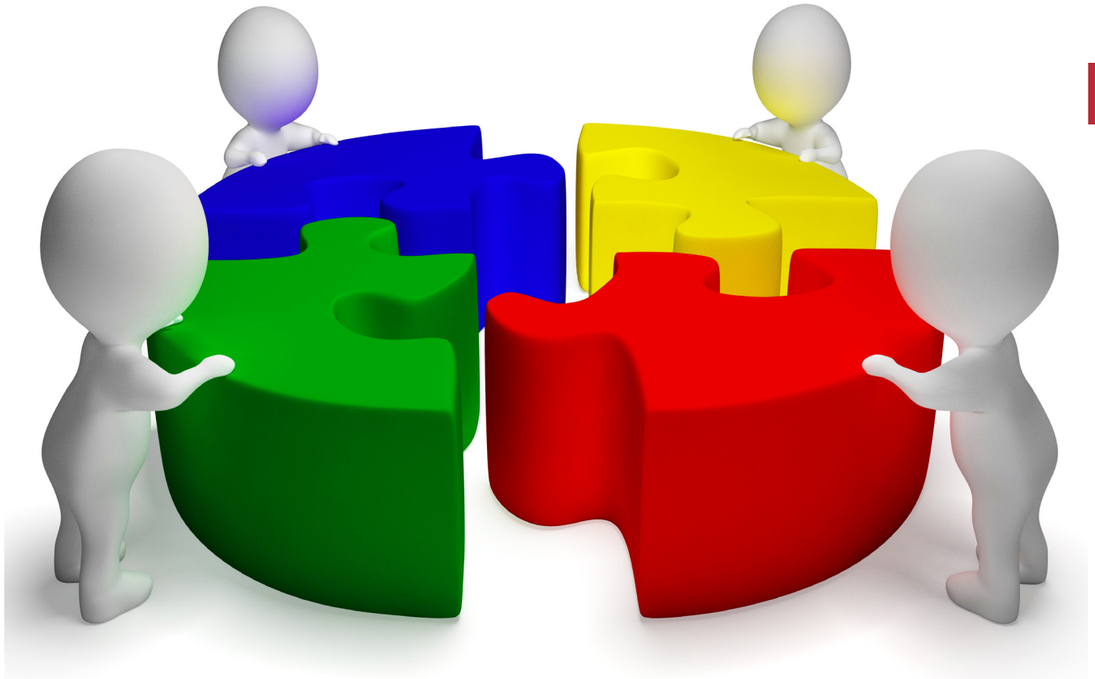
Det er vigtigt med tryghed i ansættelsen

Ingen ansatte må gå rundt med frygt for at blive afskediget, hvis der kommer frivillige ind på hans/hendes arbejdsområde. De frivillige skal være en ekstra hjælp i hverdagen i en kortere eller længere periode, men heller ikke mere end det. Men desværre er det før set, at frivillig arbejdskraft har fortrængt de ordinære ansatte.

Det er her vigtigt at holde sig for øje, at en arbejdsgiver aldrig må normere med frivillige i en vagtplan eller lade dem indgå i andre former for skematisering af arbejdet. FOA 1 anbefaler, at der laves et aftalesæt, hvori der er helt klare retningslinjer for den konkrete opgavevaretagelse mellem de fastansatte og de frivillige på et givent område. Der skal være styr på antallet af frivillige, deres mødetider og hvilke funktioner, de må beskæftige sig med. Alle aftaler og rammesætninger skal behandles i det faglige system - MED-udvalgene.

Afstem forventningerne til hinanden

Når en arbejdsplads vælger at tage frivillige ind, er det desuden vigtigt, at der løbende bliver orienteret om reglerne for de frivillige. Dertil anbefales det, at der afholdes opsamlingsmøder, hvor både leder, ansatte og frivillige deltager, så misforståelser bliver ryddet af vejen og eventuelle nye tiltag bliver fremlagt for alle typer af medarbejdere. Dette kan samtidig være med til at styrke arbejdsmiljøet i en positiv retning, så mistillid og mistro til ordningen kan ryddes af vejen.



Brikkerne skal falde på plads, når der på en arbejdsplads bliver ansat frivillig arbejdskraft.

Fordelen ved anvendelse af frivillige er bl.a., at der er flere hænder på arbejdspladsen, som eksempelvis kan bruges i forbindelse med opgaver, der ikke umiddelbart er en del af den ordinære arbejdsbeskrivelse. Det kan være opgaver såsom at stå for en frugtordning, lave kaffe og hjælpe til ved særlige arrangementer på arbejdspladsen.

Løn og frivilligt arbejde

Det kan være nærliggende at tænke, at lønnen til de ordinære ansatte bliver påvirket i negativ retning, når arbejdspladsen bruger ulønnet frivilligt arbejde.
"Det mener vi i FOA 1 ikke – tværtimod", siger Klaus og fortsætter: "At have frivillig arbejdskraft betyder samtidig større ansvar for de fastansatte, som ofte skal stå for oplæring, arbejdstilrettelæggelse mm. Derfor skal der også være klare aftaler om, hvor mange frivillige, en arbejdsplads kan kapere, da der i oplæringsfasen skal tages skånehensyn til de fastansatte."

Endelig er det vigtigt at holde sig for øje, at selvom det er medarbejderne, der står for den konkrete oplæring af en frivillig, så er det altså arbejdsgiver, der har ansvaret for, at den frivillige bliver oplært og lever op til arbejdsmiljølovgivningen på alle områder.

Uddannelse af frivillige

Uddannelse og efteruddannelse af frivillige er en arbejdsgiveropgave. Og uanset hvor han eller hun finder midlerne til dette, må det aldrig betyde, at de fastansatte ikke kan blive opkvalificerede i form af uddannelse, fordi arbejdsgiver har brugt alle midlerne på de frivillige.

Hvis man som medarbejder er i tvivl om, hvilke aftaler, der gælder for frivillige på arbejdspladsen, så kontakt i første omgang din tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant. Hvis der ikke er nogen tillidsvalgte, så gå til din arbejdsgiver og bed om at få udleveret et regelsæt.

Læs mere

FOA 1 har i samarbejde med tillidsrepræsentanterne udarbejdet en pjece, der handler om frivillige på arbejdspladserne. Find den på foa1.dk under "Pjecer". ■

KONGRES 2016

Sammen gør vi forskellen!

I midten af november var der kaldt til kongres i FOA. Delegationen fra FOA 1, der drog mod Århus en tidlig tirsdag morgen, bestod af 13 mænd og kvinder, nemlig de politisk valgte i afdelingen plus repræsentanter fra de mange forskelige faggrupper.

Dennis Kristyensen har ordet. Og fra væggen skuer FOA 1er Brian Clemmensen ud over forsamlingen.

"Det giver altid noget ekstra, når vi både er politisk valgte fra afdelingen og tillidsfolk af sted", siger Steen Vadgaard, næstformand i FOA 1. "
Og hele kongresoplevelsen giver en saltvandsindsprøjtning til det daglige arbejde i FOA 1, fordi man bliver inspireret af at høre, hvordan andre afdelinger i FOA løser problemerne", supplerer Claus Windfeld, der er faglig sekretær i FOA 1.

"Samtidig lægger kongressen kursen for de kommende år. Hvad skal der satses på, og hvordan kan FOAs dagsorden for de mange forskellige faggrupper gøres endnu tydeligere," fortæller formand i FOA 1 Ken Petersson og nævner, at der på årets kongres var sat god til af til at drøfte forbundets målprogram.

Citat
Mona Striib
FOAs næstformand

Vi må ikke acceptere sætningen: 'Det er et vilkår'. For det er aldrig et vilkår, at der ikke er ressourcer til at rette op på dårlige arbejdsforhold.

For medlemmernes faglige stolthed og værdier er trængte. Uligheden vokser, og samtidig bliver der færre hænder til at skærme mod konsekvenserne af fattigdom og sikre alle anstændige levevilkår.

Arbejdsmængden er blevet markant større de seneste år. Det oplever 72 procent af FOAs medlemmer. Samtidig oplever 19 procent, at de sjældent eller aldrig har tid nok til at udføre deres arbejde tilfredsstillende, viser en medlemsundersøgelse.

"Det er fuldstændigt uacceptabelt. Vi må ikke acceptere sætningen: 'Det er et vilkår'. For det er aldrig et vilkår, at der ikke er ressourcer til at rette op på dårlige arbejdsforhold. Det er et spørgsmål om vilje og prioritering," sagde FOAs næstformand Mona Striib under debatten.
Derfor vil FOA også kæmpe mod flere nedskæringer på velfærdsområdet og for at rykke medlemmernes arbejdsmiljø op på politikernes, ledernes – og danskernes – dagsorden.

"Man værdsætter velfærd, men værdsætter ikke dem, der yder velfærd. Det skal vi have ændret på. Vi har alle en forpligtelse til at tale med borgere, pårørende og hvem vi ellers møder, om, hvordan vi får det løst," lød det fra FOAs formand Dennis Kristensen.
Og derfor har vi i FOA brug for et fællesskab, der viser sin styrke.

Kongressen vedtog 4 overordnede mål, som der skal kæmpes for de næste 3 år:

- Et fagligt forsvarligt arbejdsmiljø.
- En løn, der afspejler arbejdets værdi og faglighed.
- Arbejdspladser med trygge og fagligt stærke FOA-medlemmer.
- Et fællesskab, alle FOA-medlemmer kan mærke.

Målene tager afsæt i FOA-medlemmernes virkelighed, og de bliver underbygget af fakta fra undersøgelser, statistikker og forskning.
Du kan se målprogrammet m.m. her: www.foa.dk/Forbund/Om-FOA/FOAs-kongresser/Kongres-2016/Materialer

Faglig service og kvalitet

Medlemmerne i FOA fortæller heldigvis, at FOAs faglige service er god, men samtidig stilles der også stadig større krav til kvaliteten af den faglige service.

Af samme grund pålagde kongressen for 3 år siden Hovedbestyrelsen, at der skulle arbejdes løbende med udviklingen af vores fag og faglighed med tværgående samarbejder, fælleskurser, uddannelser og andre aktiviteter, der netop tager afsæt i fagligheden for den enkelte faggruppe.
Et andet gennemgående punkt på kongressen i år var således "Faglig service og kvalitet".

"Set ud fra FOA 1s perspektiv - med de mange faggrupper, vi repræsenterer – så skal vi hele tiden leve op til den kvalitet i arbejdet og de krav, man som medlem med rette kan stille", uddyber Allan Olsen, faglig sekretær i FOA 1.

"Og desværre oplever fagbevægelsen i disse år, at medlemmerne siver. Heldigvis gælder det ikke FOA 1, men medlemmerne skal altså have bonus for kontingentkronerne, og de skal kunne se, at den faglige organisering skaber værdi i det daglige arbejde."

På kongressen vedtog man med få ændringer Hovedbestyrelsens anbefaling af, hvordan den faglige service skal udvikles, og det blev sammenfattet i 5 principper:

- Faglig service, der viser handlekraft.
- Faglig service, der er værd at tale om.
- Faglig service dér, hvor medlemmerne er.
- Faglig service, der viser indsigt i medlemmernes arbejdsområder, og endeligt:
- Faglig service i kraft af samarbejde og læring.

Inden for hvert område har kongressen så sat mere kød på i forhold til udmøntningen af principperne, der også løbende skal evalueres efter, hvad medlemmerne giver udtryk for. "Jeg synes, det er rigtig godt, at vi nu med både disse principper og med målprogrammet får nogle præcise pejlemærker for, hvor vi skal hen," siger Klaus Gerschanoff, der også er faglig sekretær i FOA 1.

Snakken gik livligt i hele salen om dilemmaerne i målprogrammet.

"Ofte drukner dagligdagen i konkrete og presserende arbejdsopgaver, og så får man ikke rigtig tid til at reflektere over, hvordan man indgår i den store sammenhæng. Så jeg synes, forbundet bevæger sig i den rigtige retning."

Og økonomiansvarlig i FOA 1 Jesper Hesselholdt slutter: "Nogle af vores medlemmer giver af og til udtryk for, at de ikke kan se deres faglighed i FOA, og det må og skal der arbejdes med, så den enkelte kan se sig i selv i vores organisation."

Det var optimalt med de runde borde i kongressalen, når der skulle diskuteres.

2 måneder ekstra

På kongressen var der stillet forslag om, at fagligt valgte i FOA ikke som hidtil skulle fratræde ved folkepensionsalderen, altså at man godt kunne blive på sin post, hvis man var eller blev valgt, uanset hvad dåbsattesten sagde.

Kongressen forkastede dog forslaget og fastholdt afgangsalderen for de fagligt valgte til folkepensionsalderen. For den nuværende formand Dennis Kristensen bliver der dog gjort en undtagelse, således at han beholder formandsposten, til han er 65 år og 2 måneder.

FOA 1s formand Ken Petersson på talerstolen under kongressen.

Det skyldes, at Dennis fylder 65 år i februar 2018, hvor overenskomstforhandlingerne er på sit højeste, og at det vil være meget uhensigtsmæssigt med et formandsskifte lige midt i forhandlingsforløbet. Den nye formand for FOA skal derfor først vælges på en ekstraordinær kongres i april 2018.

Valg af forbundssekretærer

FOA 1s formand Ken Petersson havde stillet sit mandat til rådighed for forbundet, og var opstillet som kandidat som forbundssekretær. Desværre opnåede Ken ikke valg, da Helena Mikkelsen fra Hjørring, Joan Prahl fra Bornholm og Jens Nielsen fra Frederikshavn alle opnåede højere stemmetal. Så må vi i stedet glæde os over, at Ken forbliver formand i FOA 1.

Sammen er vi stærkest,
og sammen gør vi forskellen ■

Kontingentet til FOA 1 holdes i ro

Dog stiger dele af det samlede kontingent, som FOA 1 ikke styrer, med 15,- kr. den 1. januar 2017, hvis man både er medlem af fagforening og a-kasse.

Kontingentet til FOA 1 forbliver på 231 kr. om måneden, men kontingentet til FOA (forbundet) stiger med 6 kr til 168,50 kr. inkl. det særlige strejkekontingent. Det samlede faglige kontingent stiger altså til 399,50 kr. og er fuldt fradragsberettiget.

For medlemmer af a-kassen stiger medlemsbidraget til a-kassen fra 342 kr. månedligt til 349 kr. månedligt inkl. ATP-bidrag.

Medlemsbidrag fastsættes af staten for alle A-kasser, og er også fuldt fradragsberettiget.
Administrationsbidraget til A-kassen stiger 2 kr. til 131 kr. månedligt.

Dette bidrag fastsættes af a-kassens Hovedbestyrelse og er ligeledes fuldt fradragsberettiget.
For medlemmer af efterlønsordningen bliver der også en mindre stigning på 7 kr. til i alt 495 kr. månedligt. Også dette bidrag fastsættes af staten for alle a-kasser, og også dette bidrag er fuldt fradragsberettiget.

Kontakt os på telefon 46 97 11 00 eller mail foa1@foa.dk

Økonomiansvarlig i FOA 1 Jesper Hesselholdt er svært tilfreds med, at kontingentet til FOA 1 holdes i ro.

FOA 1 ønsker alle medlemmer og samarbejdspartnere en rigtig glædelig jul og et godt nytår.

OPSLAGS TAVLEN

HAR DU EN GOD HISTORIE FRA DIN ARBEJDSPLADS?
Så vil vi meget gerne høre fra dig. Mail os på:
foa1@foa.dk
eller ring til os på
4697 1100.

Trådløst netværk i FOA 1
Hvis du besøger FOA 1 og har brug for at koble dig på vores trådløse netværk, kan du altid spørge enhver medarbejder i afdelingen om adgangskoden. Systemet er blevet lavet om, så du ikke længere skal have udleveret et personligt brugernavn og en personlig kode.

Du skal dog være opmærksom på, at adgangskoden af sikkerhedsmæssige grunde bliver ændret meget ofte. Det er derfor ikke sikkert, du kan bruge samme kode som sidst, du var i huset.

Er du nyvalgt?

Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Det er derfor vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud.

Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er (fælles)tillids-repræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, medlem af samarbejdsudvalg - SU og MED -, eller hvis du er suppleant til nogen af posterne.

Kontakt os på telefon 46 97 11 00 eller mail foa1@foa.dk.

FOA 1 ER PÅ FACEBOOK
Tjek www.facebook.com/foa.foa1
Tjek også www.foa1.dk

Åbningstider i FOA 1
Afdelingen og a-kassen holder åbent:
Mandag – onsdag: 9.00 – 15.00
Torsdag: 13.00 – 16.00
Fredag: 9.00 – 13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse. Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

Telefon og mail:
FOA 1
Telefonnummer 46 97 11 00.
Mail foa1@foa.dk
A-kassen
Telefonnummer 46 97 11 01.
Mail akasse-valby@foa.dk

Åbningstider omkring jul og nytår
Både FOA 1 og a-kassen holder lukket den 24., 25. og 26. december samt den 31. december og 1. januar.

Rådgivning fra PenSam
Du kan få rådgivning i PenSam, hvis du har brug for at vide mere om:

- udbetaling ved visse kritiske sygdomme
- udbetaling ved førtidspension
- udbetaling og begunstigelse ved død
- valgfrie forsikringer, såsom individuel børnepension, ægtefællepension og aldersopsparing FOAs ulykkesforsikring
- FOAs gruppelivsforsikring

Du kan kontakte PenSams kunderådgivere på 44 39 39 39 mandag til fredag 08.30-16.00

Arbejdsledernes efterløns- og seniorklub

Program for vinter/ forår 2017

Fredag den 13. januar kl. 10.30
Nytårskur fælles med klub 1 og 4.
Tilmelding senest den 3. januar til kassereren.

Torsdag den 2. februar kl. 16.50
Besøg i Danske Banks hovedsæde i Erichsens Palæ, Laksegade 7. Med rundvisning + en bog om huset - der serveres en sandwich og et glas vin (max 35 pers.)
Tilmelding - efter først til mølle princippet - senest den 13. januar ved Nytårskuren.

Fredag den 3. februar kl. 10.30
Klubben er inviteret til fastelavnsfest i klub 1, underholdning og middag, pris 50 kr.
Tilmelding senest ved nytårskuren d. 13. januar.

Fredag den 17. februar kl. 10.30
Underholdning og fællessang med Sten Bøge Larsen.

Fredag den 17. marts kl. 10.30
Klubbens traditionelle bankospil.
Der vil som hidtil være 10 spil. Der er gode præmier på en række, og til hele pladen er der flotte kødpræmier samt sidegevinster. Til den lave pris a 50 kroner for 6 plader.
Medlemmer er velkomne til at tage venner / bekendte med denne dag.Klub 1 og 4 er også velkomne.

Fredag den 21. april kl. 10.30
Generalforsamling, Efter generalforsamlingen er klubben vært m. smørrebrød mv.
Tilmelding til traktementet senest den 4. april til kassereren.

Onsdag den 17. maj kl. 10.00
Besøg på politimuseet Fælledvej 20, frokost på Cafe 22.
Pris 100,-kr. Ledsagere 150.- kr.
Tilmelding senest ved generalforsamlingen.

Fredag den 19. maj kl. 10.30
Er klubben inviteret til: Go-da til foråret af klub 1 og 4.
Tilmelding senest 21. april.

Torsdag den 15. juni. Afgang fra Valby station kl. 9.00
Skovtur til Holbæk museum og spisning på Bromølle Kro. Priser og tilmeldingsfrist følger.

På bestyrelsens og aktivitetsudvalget vegne

Louis Skov-Jensen,
formand

Afsender
FOA 1
Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby

Magasinpost

MAGASINPOST STANDARD B

POST PP DANMARK

Leder

Vi står ved en korsvej

Afdelingsformand
Ken Petersson

DECEMBER 2016

FOA 1

FOA
SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Denne leder er skrevet kort tid efter, at verden blev chokeret over udfaldet af det amerikanske præsidentvalg. At Trump kunne vinde – det var utænkeligt, antog de fleste.

Men det blev til en sejr; en sejr fra flere sider er blevet omtalt som sejren over det etablerede, de undertryktes sejr over eliten. Et opgør fra den hvide mand, et opgør mod integration og for nationalisme.

Jeg skal ikke kloge mig på, hvilket opgør det var og fra hvem, men undrer mig i mit stille sind over, at mangemilliardæren kan være eksponent for de undertrykte i deres sejr over eliten. Men når det er sagt, så tror jeg roligt, at alle verdens politikere kan føle sig truet eller presset af et tilsvarende opgør.

Hvis vi tager udgangspunkt i vores hjemlige politik, så har det længe været sagt, at man ikke kan se forskel på, om statsministeren kommer fra Venstre eller fra Socialdemokratiet. De to store etablerede partier bliver i mange sammenhænge blot set som to sider af den samme sag.

Protestpartierne får også herhjemme større og større tilslutning. Startende for snart længe siden med Dansk Folkeparti, som nu er blevet et af de største partier!

Men i disse tider ser vi også "De nye Borgerlige" som fører sig frem med en borgerlig politik tilsat Liberal Alliances nedsabling af velfærdsstaten og en ikke ubetydelig fremmedfjendskhed. Liberal Alliance selv er også et protestparti, som har stor tiltrækningskraft på især unge mennesker og deres frihedstrang.

Fra modsat side opererer Alternativet med en stribe forslag og ønsker, som i høj grad af de etablerede betragtes som meget alternative.

> Jeg kan godt følge, at der er plads til et folkeligt opgør med den etablerede elite. Men jeg bliver trist, hvis man alene kan finde sammen i protest over det etablerede inden for en egoistisk og fremmedfjendsk ramme.

Enhedslisten betragtes også af nogle som et protestparti, og om end de har været her noget længere, så holder de stadig fast i at ville tingene anderledes end de etablerede partier.

Jeg kan godt følge, at der er plads til et folkeligt opgør med den etablerede elite, den økonomiske og politiske elite, som ikke har samfundets sammenhængskraft i højsædet. Men jeg bliver noget trist, hvis man alene kan finde sammen i protest over det etablerede inden for en egoistisk og fremmedfjendsk ramme.

Vi står på mange måder ved en korsvej, hvor der mere end nogensinde er brug for, at vi sadler om og sikrer, at der er plads til empati i forhold til alle medborgere og solidaritet med dem, som har det værre end én selv.